

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - เภสัชบำบัดจิตเวช หมายถึง การใช้ความรู้ทางเภสัชกรรม เพื่อการดูแลการใช้ยาบำบัดรักษาโรคทางจิตเวชทั่วไป จิตเวชเด็กและวัยรุ่น โดยมุ่งหมายให้ผู้ป่วยอาการดีขึ้นจากโรค หรือป้องกันโรค ซึ่งเภสัชกรต้องสามารถเสนอทางเลือกในการใช้ยา ดูแลการใช้ยาได้อย่างสมเหตุผล และติดตามการใช้ยาตามแผนการรักษา สามารถวิเคราะห์ ประเมิน และระบุปัญหาจากการใช้ยา (Drug Related Problems: DRPs) รวมถึงแก้ไขและป้องกันปัญหาจากการใช้ยา และสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านเภสัชบำบัดจิตเวช ทั้งการเป็นวิทยากร ผู้นิเทศ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบยา	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การให้คำปรึกษาด้านยา หมายถึง มีทักษะในการสื่อสาร และนำความรู้ทางเภสัชกรรม มาใช้เพื่อการช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชที่เกิดปัญหาจากการใช้ยา (Drug related problems) ทั้งแก้ไข active problems และป้องกัน potential problems โดยช่วยให้ผู้ป่วยจิตเวชสามารถอธิบาย ยอมรับ และตระหนักต่อปัญหาที่เกิดขึ้น ช่วยให้ผู้ป่วยรับรู้สาเหตุที่แท้จริงของปัญหาได้ และร่วมกันกำหนดทางเลือกในการจัดการกับปัญหาและตัดสินใจเลือกวิธีการที่เหมาะสม สอดคล้องกับศักยภาพของผู้ป่วยแต่ละคน	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 5 รายการ (บังคับ 1 รายการ เลือก 2 รายการ) *** ประเมินทั้งหมด 3 รายการ บังคับ 1) การถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสุขภาพจิต หมายถึง ความสามารถในการสร้างหรือพัฒนาหรือถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องทางด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ รูปแบบและช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนาศักยภาพของตนเอง	20	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
เลือก 2 รายการ ๆ ละ 20 คะแนน ตามงานที่ได้รับมอบหมาย (จากรายการที่ 2 – 5 โดยทำเครื่องหมาย ☒ หน้ารายการที่เลือก) 2) ☐ การบริหารเวชภัณฑ์ หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถในการบริหารเวชภัณฑ์ ดังนี้ - คัดเลือก วางแผน ดำเนินการจัดซื้อจัดหายาที่มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ควบคุม จัดเก็บ และเบิกจ่ายยา ได้ถูกต้อง ตามหลักวิชาการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - รวบรวมข้อมูลสถิติ วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการบริหารเวชภัณฑ์ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารเวชภัณฑ์ และกำหนดนโยบายด้านยาของโรงพยาบาล และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ - ควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการกระจายยาในโรงพยาบาล ทั้งที่มีในโรงพยาบาล และผู้ป่วยนำมาเอง ตั้งแต่รับยาเข้าในหน่วยบริการจนถึงตัวผู้ป่วย รวมทั้งการกำหนดนโยบายด้านการใช้ส่งยาและความปลอดภัย และกำหนดวิธีการดำเนินงานให้บรรลุผลตามนโยบายดังกล่าว ร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ ในรูปแบบคณะกรรมการต่างๆ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาถูกต้อง ทันเวลา ปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุดจากการใช้ยา 3) ☐ การผลิตและเตรียมยา หมายถึง (ได้ คะแนน) ความสามารถในการตั้งตำรับ การเตรียม การผสมยา วิจัย และพัฒนาตำรับยาแผนปัจจุบัน/สมุนไพร ทั้งรูปแบบยาใช้ภายนอก ยารับประทาน และยาปราศจากเชื้อ สำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาลหรือผู้ป่วยเฉพาะคน รวมทั้งสามารถวิเคราะห์ปัญหา แก้ไข และพัฒนาระบบ กำหนดกลยุทธ์ในการผลิตยาได้อย่างสอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน 4) ☐ การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับเภสัชวิทยาของยาที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรคจิตเวช หลักการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยจิตเวช มาใช้ในการติดตาม ดูแล และประเมินผลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวช โดยสามารถระบุวินิจฉัยทางเภสัชกรรมหรือปัญหาจากการใช้ยา (Drug Related Problems: DRPs) กำหนดเป้าหมายการรักษาด้วยยาในผู้ป่วยจิตเวชแต่ละคน และกำหนดแนวทางการจัดการปัญหาจากการใช้ยาติดตามและประเมินผลการใช้ยาในผู้ป่วยจิตเวช และสามารถถ่ายทอดความรู้ด้านเภสัชบำบัดจิตเวชโดยเป็นวิทยากร ผู้นิเทศ ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบยา 5) ☐ การบริการเภสัชสนเทศ หมายถึง (ได้ คะแนน) มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในการสืบเสาะหาข้อมูลด้านยาและสามารถประมวลผลการสืบค้นข้อมูล สามารถตอบคำถามและให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้ยาที่ถูกต้องและเหมาะสม ทันทับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งผู้ป่วย บุคลากรทางการแพทย์ และประชาชน สามารถจัดทำข้อมูลยา เพื่อสนับสนุนการบริการทางคลินิกเพื่อประโยชน์ในการแก้ปัญหาของผู้ป่วย งานวิชาการ และวิจัยด้านเภสัชกรจิตเวชได้	40	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตำแหน่งเภสัชกร

ระบุเหตุในการประเมิน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน

(ถ้ามี)

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....

หมายเหตุ ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้

.....